



DES CHANGEMENTS DÉMOGRAPHIQUES EN VUE : VOTRE ENTREPRISE EST-ELLE PRÊTE?

Selon une récente étude menée par le DRHC en 2011, les personnes de 45 à 64 ans représentent 41% des effectifs au Canada, comparativement à 29% en 1991.

Il faut savoir aussi que la majorité des « baby-boomers » se prépare à leur retraite ou à leur préretraite, ce qui veut dire qu'un travailleur sur 5 risque de prendre sa retraite dans les trois prochaines années. Au Québec, entre 2008 et 2017, près d'un million de travailleurs prendront leur retraite.

Votre entreprise sera-t-elle en mesure de faire face à ce déséquilibre démographique?

Avez-vous identifié les employés clés qui risquent de partir à la retraite dans les prochaines années? Votre plan de relève est-il en place? Est-ce que votre temps de dotation est en ligne avec tous ces départs anticipés? Réussissez-vous à conserver vos nouveaux employés?

Si vous avez répondu négativement à une ou plusieurs de ces questions, vous êtes peut-être dans une situation délicate. Il est encore temps d'agir pour affronter la situation.

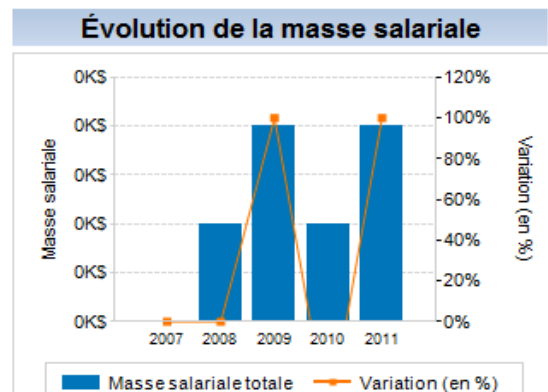
L'INTELLIGENCE D'AFFAIRES (BI) À VOTRE RESCOURS

Avoir un portrait clair et précis des départs à la retraite, de votre stratégie de relève et de votre capacité à retenir les nouveaux employés sont des éléments essentiels pour une meilleure gestion de votre plus précieuse ressource ... vos employés.

SYNTELL vous propose une solution BI facile à utiliser et à mettre en place qui vous permettra d'avoir rapidement un portrait précis de l'évolution de votre main-d'œuvre. Les meilleures pratiques d'affaires, développées par Syntell au cours de nombreux mandats, ont été encapsulées dans notre module de PLANIFICATION DES EFFECTIFS.

Il vous permet de faire face aux préoccupations d'affaires suivantes :

- Identifier les employés clés pour lesquels un plan de relève est essentiel, par exemple :
 - les employés de type spécialisé (ingénieur, PhD) pour lesquels un remplaçant peut être long à trouver;
 - les gestionnaires clés pour lesquels former un remplaçant peut prendre des années; et
 - les employés expérimentés qui ont une connaissance approfondie de leur travail et qui doivent transmettre cette connaissance à la relève.
- Vous assurer que vos délais de dotation rencontrent les besoins de chaque département.
- Respecter les politiques de votre entreprise en matière d'égalité à l'emploi.
- Avoir à l'œil des mesures importantes telles que le taux de roulement, le taux de rétention, l'évolution de la masse salariale ou la performance de vos employés.



Avec le module de PLANIFICATION DES EFFECTIFS, vous serez en mesure d'adapter vos stratégies de recrutement en vous basant sur des faits et non sur de simples hypothèses. Avec une information livrée en temps réel sur le profil de vos effectifs, vous serez toujours en mesure de prévenir les problèmes de dotation au lieu de tenter d'éteindre les feux.

- Notre maîtrise des données vous permet de présenter l'information selon différentes visions (organisationnelle, territoire, groupe d'emploi, ...) ce qui peut être utile à une meilleure compréhension.
- Nos options de forage vous donnent accès au niveau d'information du plus général au plus détaillé (compagnie, division, équipe, quart de travail, employé) ce qui permet d'identifier rapidement la source du problème.
- La solution présente les tendances historiques et les plus récentes informations de main d'œuvre, permettant ainsi une prise de décision rapide et soutenue par une vision claire de l'évolution de la situation.
- Vous pouvez analyser en profondeur les résultats selon vos propres barèmes; plusieurs types d'analyses pertinentes étant disponibles tels que : Top 10, analyse graphique détaillée et comparaisons « Meilleur vs Pire »
- Vous pouvez identifier rapidement les situations problématiques grâce à l'utilisation de cibles et d'alarmes. Le seuil de déclenchement des alarmes étant configurable, vous pouvez en tout temps changer leurs conditions de déclenchement et ce, en fonction de votre contexte d'affaires.

ÊTES-VOUS PRÊTS À FAIRE FACE AUX CHANGEMENTS?

Comme dans la plupart des pays industrialisés, la population active du Québec vieillit et ce processus s'accélérera aux cours des prochaines années avec les départs massifs des « baby-boomers » vers la retraite. Votre défi en tant que gestionnaire est de faire face à ces changements. La solution de « Planification des effectifs » de Syntell est l'outil idéal pour vous aider à affronter la situation.

Planification des effectifs					
	Mois courant	2011 à date	Cible	Écart	2010 à date
Effectifs (nb)		103	109	-6	103
Taux de roulement ext. (%)	0,0%	0,0%	10,0%	-10,0%	10,6%
Taux de rétention des nouveaux			85,0%		88,9%
Taux de départ à la retr.		0,0%			3,8%
Ratio permanent/total MO		55,3%	75,0%	-19,7%	55,3%
Évolution rémunération totale (%)		0,0%	2,0%		0,0%

PLUSIEURS AUTRES MODULES DISPONIBLES

Élargissez votre vision des ressources humaines en utilisant les autres modules de Syntell tels que le temps de travail, la planification des effectifs, la mobilisation des employés et la gestion des relations de travail.

L'addition du module « Suivi des actions » vous permettra d'articuler un plan de redressement, d'assigner des tâches et d'en effectuer le suivi.

POUR DES BÉNÉFICES TANGIBLES

Les bénéfices tangibles et les avantages qui résultent de nos Applications BI en Intelligence d'Affaires sont indéniables. Le BI a fait ses preuves! Qu'attendez-vous pour démarrer? Veuillez nous contacter afin d'organiser une rencontre et une étude de vos besoins.

SYNTELL est un fournisseur de solutions en Intelligence d'Affaires (*Business Intelligence ou BI*). Ses **Applications BI en Gestion de la Performance d'Affaires** sont conçues et implémentées à partir d'un ensemble de modules logiciels dont **SYNTELL** détient la propriété intellectuelle. Disponibles sur plusieurs plateformes technologiques, ces applications personnalisées répondent aux besoins spécifiques des différentes fonctions d'affaires de votre organisation.

UNE MISE EN ŒUVRE RAPIDE ET EFFICACE

SYNTELL offre la gamme complète de services-conseils en BI. Les spécialistes de **SYNTELL** vous accompagneront de l'identification de vos besoins jusqu'à la mise en œuvre efficace des solutions afin de vous assurer un retour sur investissement rapide.

UNE FEUILLE DE ROUTE REMPLIE

SYNTELL travaille en partenariat, depuis plus de 20 ans, avec des clients de renom comme Alcan, AXA, Desjardins, Hydro-Québec, etc. Joignez-vous à eux afin de pouvoir bénéficier de nos solutions!

ORACLE Gold Partner

Microsoft
CERTIFIED
Partner

